

PROGRAM NUCLEU PN 07450210

ARGUMENT :

Organizațiile sunt formate din posturi de muncă care se repartizează angajaților. Necesitatea reducerii numărului de accidente ca și a creșterii randamentului, studiul factorilor care influențează rezultatele muncii lor, evidențiază predominanța factorului uman și impune la nivelul organizației o cât mai bună corelare cu cerințele complexe ale activității. Baza științifică a selecției profesionale o constituie asocierea dintre calitățile individuale ale persoanei și solicitările profesiei.

Statisticile arată că în peste 80 % din situații cauza accidentelor de muncă o reprezintă factorul uman. Din acest motiv este deosebit de importantă asigurarea locurilor de muncă cu personal corespunzător atât din punct de vedere al aptitudinilor și atitudinilor față de muncă cât și din punct de vedere al pregătirii profesionale.

Pentru a reduce costurile formării profesionale este de preferat ca participanții la diversele specializări și perfecționări profesionale să realizeze în urma unei orientări profesionale având la bază criteriile riguroase. Pentru a putea realiza acest lucru este importantă cunoașterea profesiilor și stabilirea unei metodologii de evaluare pentru acestea.

PROGRAM NUCLEU PN – 07 – 45

Dezvoltarea capacității naționale de evaluare, prevenire și limitare a riscurilor generate de activități industriale desfășurate în medii cu pericol de explozie și/sau toxicitate în domeniul securității și sănătății personalului, protecției mediului, resurselor minerale și materialelor

OBIECTIV specific nr. 2

„Metode, soluții, tehnici și tehnologii de prevenire, diminuare și limitare a acțiunii factorilor de risc major în activitățile industriale”

DENUMIREA PROIECTULUI nr. 10

Elaborarea metodelor de selecție psihologică pentru personalul care desfășoară activități în condiții de atmosfere explozive și/sau toxice

Persoană responsabilă : drd. Psihosociolog Ciprian VREME

ETAPE

- inventarierea și identificarea profesiilor cu risc;
- analiza și studiul muncii pentru profesiile identificate folosind metoda F-JAS;
- întocmirea psihoprofesiogramelor;
- stabilirea bateriilor de teste psihologice și experimentarea acestora;
- validarea și etalonarea bateriilor de teste psihologice;
- diseminarea rezultatelor cu privire la metodologia de examinare psihologică

REZULTATE

Noi metode de evaluarea psihologică pentru electricienii de mină și artificierii de mină care să crească gradul de securitate și sănătate în muncă

BENEFICIARI

Agenți economici în cadrul cărora se regăsesc astfel de posturi de muncă, Inspectoratele teritoriale de muncă, psihologi care lucrează în domeniul psihologiei muncii și organizaționale (în urma obținerii licenței)